

“Nos transformamos juntos por una educación digital de calidad”

COMPROMISO, IDENTIDAD Y TRABAJO EN EQUIPO

César Bazán Saavedra
cesarbazan47@yahoo.com.pe

*XI Encuentro de Docentes Líderes
Febrero 2021*

UN PROGRAMA DE:



Liderazgo innovador

- Establece **metas** para que su equipo pueda encontrar formas de lograrlas con mucha **flexibilidad**.
- Característica de los líderes **innovadores** es una **retroalimentación clara y honesta**.
- **Lo que crea confianza es que el dirigente manifieste respeto por los dirigidos.** (Jim O Toole)
- La cuestión de innovar no es el dinero. **Es la gente que tienes, cómo los lideras y cuanto obtienes de ellos.** (Steve Jobs)



UN PROGRAMA DE:

Un líder innovador

- ***No se limita por lo que ya sabe o conoce.***
- ***Genera nuevas ideas y reconoce las ideas innovadoras de terceros.***
- ***Visión más amplia que la del líder tradicional que solo busca mayor rendimiento de sus colaboradores.***
- ***Convive con la inseguridad y la ambigüedad.***
- ***Asume riesgos y es resiliente.***
- ***Autoestima y confianza en sí mismo.***



UN PROGRAMA DE:

Cultura organizacional

Es el conjunto de percepciones, sentimientos, actitudes, hábitos, creencias, valores, tradiciones y formas de interacción dentro de la organización.

Características:

- *Establece límites, pautas o normas que generan identidad*
- *los miembros tienen claro que forman parte de un equipo*
- *facilita el compromiso, refuerza su unidad e identidad.*
- *genera un control y guía los comportamientos de las personas*

UN PROGRAMA DE:



Competencias: conocimientos, habilidades y actitudes.

- **De logro y de acción:** *Orientación al logro. Preocupación por el orden, calidad y precisión. Iniciativa. Búsqueda de información.*
- **De ayuda y servicio:** *Entendimiento interpersonal. Orientación al cliente.*
- **De influencia:** *Influencia e impacto. Construcción de relaciones. Conciencia organizacional.*
- **Gerenciales:** *Desarrollo de personas. Dirección de personas. Trabajo en equipo y cooperación. Liderazgo.*
- **Cognitivas:** *Pensamiento analítico. Razonamiento conceptual.*
- **De eficacia personal:** *Autocontrol. Confianza en sí mismo. Asume los fracasos. Flexibilidad.*

UN PROGRAMA DE:



Equipo

- Grupo formal de personas organizado para cumplir un fin específico.
- **Conducido por un líder**, con un gran nivel de organización, planificación y control, orientado a la mejora continua y a la resolución de problemas, mediante la generación de ideas creativas.
- **Integrado por individuos interdependientes y responsables.**
- Comparte un nombre, un propósito, una historia, un conjunto de metas, objetivos, estrategias y expectativas en común.



UN PROGRAMA DE:



Espíritu de equipo: *Genera respeto mutuo y una comunicación abierta. Siempre debe estar dispuesto a alabar a los miembros y escuchar lo que le dicen con atención.*

Estimular el espíritu de equipo:

- Informe a los miembros del equipo *el motivo por el cual fueron elegidos*
- Establezca un *objetivo común y unas metas* a cumplir.
- Aliente al equipos a *comunicarse bien y alabe* siempre al que se lo merezca
- *Pida consejo al equipo* y después demuestre que actúe en conformidad
- Tómese el tiempo para *contestar a las sugerencias* que reciba del equipo

UN PROGRAMA DE:



Compromiso

- ***Debe existir un pacto de los participantes en poner al equipo por delante de sus intereses individuales.***
- ***Disponibles entre sí y reconocen el impacto de la acción de cada uno sobre el resto.***
- ***Confían en los demás y demandan confianza acordando compromisos, apoyo y tareas y reclamándose cumplimiento en forma solidaria.***



UN PROGRAMA DE:





Identidad

Todo equipo debe tener una identidad propia que lo defina y de coherencia, haciendo que sus integrantes se sienten piezas fundamentales de él.

- Es el motor del equipo.*



UN PROGRAMA DE:



Fundación
Telefónica
Movistar



"la Caixa" Foundation

7 virtudes de un líder en tiempos difíciles

Esta presente: Da la cara: Trasmite seguridad, genera confianza.

Saber comunicar: Informa adecuadamente. Enfrenta rumores y falsas noticias.

Respetar las emociones: Tiene presente los sentimientos y emociones de los integrantes de su comunidad.

Brindar seguridad: Serenidad, calma y energía positiva. Protege.

Positivo: Motivar aún en circunstancias difíciles. Saber enfrentar la angustia.

Reconoce: Valora el esfuerzo y dedicación. Subrayar sus cualidades es una inyección de energía y vitalidad.

Ser coherente: Entre lo que se piensa, siente, decide y hace. Ejemplar.

UN PROGRAMA DE:



Liderazgo motivador

- Un **liderazgo motivador** entiende que *las personas de su organización son lo más valioso* para conseguir el progreso y está siempre dispuesto a ayudar a su equipo y **contribuir a desarrollar todo su potencia**.
- Un líder eficaz *guía a las personas hacia el mejor rendimiento individual, logrando así los mejores resultados grupales*.
- **Liderazgo transformacional:** “Es el tipo de liderazgo ejercido por aquellos individuos con una *fuerte visión y personalidad*, gracias a la cual son capaces de cambiar las expectativas, percepciones y motivaciones de sus seguidores, así como liderar el cambio dentro de una organización.

(James MacGregor Burns)

Características

- **Valorar y retener el talento.** Se preocupa por **conocer a los miembros de su equipo de manera individual.**
- **Interesado en las personas que le acompañan.** Que estén alineados en sus avances, que no haya ninguno que se separe del grupo. Guiados hacia el camino del éxito.
- Estilo de liderazgo que **motiva a las personas y las transforma.**
- Ejercen influencia en los miembros del grupo. **Es un modelo a seguir por sus seguidores. Promueve su desarrollo y su crecimiento.**
- **Logran un vínculo emocional fuerte con el líder transformacional.**
- **Promueve la cooperación,** todos reman en la misma dirección y con los mismos objetivos

UN PROGRAMA DE:



Motivación

- Una ventaja de contar con líderes transformacionales es que quienes trabajen en estas organizaciones siempre se sentirán **motivados** por lo que están haciendo. ***Lo que genera un buen clima laboral, reflejado directamente en el rendimiento de cada trabajador.***
- Podríamos definir el concepto liderazgo como la ***capacidad de gestionar, influenciar, orientar la actitud de un grupo de personas con un fin determinado.***
- “Una de las claves del liderazgo es reconocer **que todo el mundo tiene dones y talentos.** ***Un buen líder aprenderá a reunir esos dones hacia la misma meta***”.

Perfil del Docente Líder

- 1. Es reconocido por sus colegas por su liderazgo y empatía.**
- 2. Cuenta con apertura para la innovación.**
- 3. Posee un buen manejo de las relaciones interpersonales.**
- 4. Siempre es posible comunicarse con él, ya sea por teléfono, correo electrónico o chat.**
- 5. Tiene facilidad para comunicarse y gestionar con la comunidad educativa.**
- 6. Maneja herramientas de ofimática en el nivel básico.**

UN PROGRAMA DE:



Ventajas de trabajar en equipo

Crea sinergia. El impacto más significativo de un equipo está en el hecho ***de alcanzar más cosas unidos que de manera individual.***

Otorga empoderamiento a cada uno de los miembros, eliminando los obstáculos que pueden impedirles hacer sus tareas correctamente.

Promueve estructuras de trabajo más ***flexibles y con menos jerarquía.***

Impulsa el trabajo multidisciplinario, sobre todo donde hay divisiones organizacionales.

Fomenta la responsabilidad y la capacidad de ***respuesta al cambio.***

Promueve el sentido de logro, la equidad y la amistad

UN PROGRAMA DE:



¿Qué es un Equipo de Alto Rendimiento (EAR)?

GRUPO

Metas individuales

Cumplimiento individualizado.

Jefe por cargo.
Rol de supervisión (Control).

Puestos donde se aprende a hacer.

EQUIPO

Metas comunes

Interdependencia en el trabajo.

Jefe por conocimientos y experiencia.
Rol de coordinación (Gestión).

Equipos donde se aprende a hacer y a aprender.

COMUNIDAD

Visión compartida

Responsabilidad compartida.

Jefe por liderazgo.
Rol de coach
(Incentivar el crecimiento de las personas).

CIA: Comunidades de Innovación y Aprendizaje, donde se aprende a ser y a convivir.

UN PROGRAMA DE:

Bibliografía

- Barba, Enric (2011) **Innovación** 100 consejos para inspirarla y gestionarla. Libro de cabecera.
- Bazarra, Lourdes y Casanova, Olga (2013) **Directivos de Escuelas inteligentes**. SM
- Cañeque, Martín (2013) **Aprender a construir equipos**. UADE
- Catmull, Ed. (2018). **Creatividad, S.A.** *Cómo llevar la inspiración hasta el infinito y más allá.* Conecta
- Grant, Adam (2016) **Originales**, cómo los innovadores e inconformes mueven el mundo. Paidós
- Oppenheimer, A. (2018) **¡Sálvese quien pueda!** El futuro del trabajo en la era de la automatización. .
- Robinson, Ken (2015) **Escuelas creativas**. La revolución que está transformando la educación. Grijalbo
- Vidal, Marc (2019) **La era de la humanidad**. Hacia la quinta revolución industrial. Deusto

UN PROGRAMA DE:



Diálogo abierto

- **César Bazán Saavedra**
- césarbazan47@yahoo.com.pe
- 990 209 906



“Nos transformamos juntos por una educación digital de calidad”

Comprometidos con la educación.

UN PROGRAMA DE:

